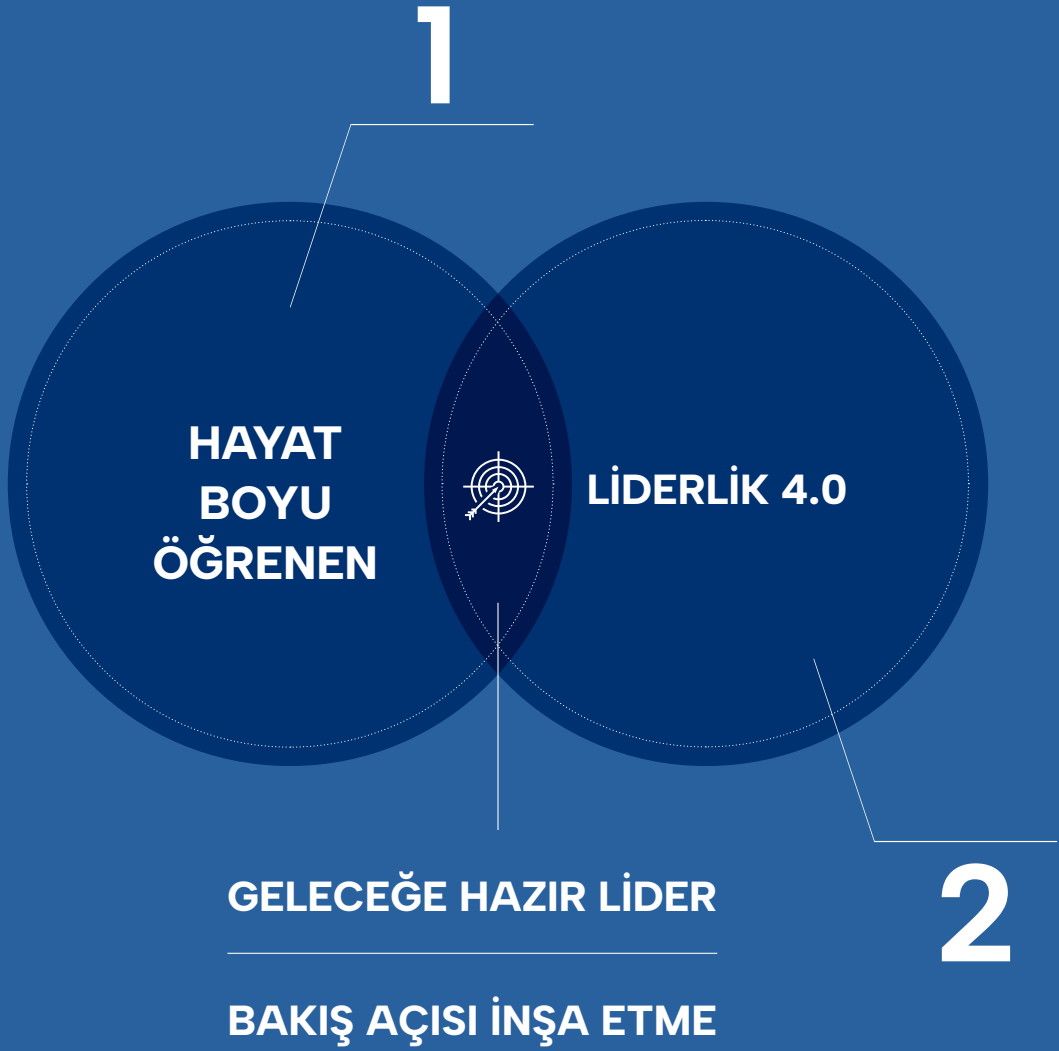


Stratejik Liderlik Yolculuğu

İnovasyon / Liderlik Strateji

Tasarım Mantığı – Geleceğe Hazır Lider

Bu Öğrenme Yolculuğu, İSO Akademi katılımcılarının bireysel ve grup düzeyinde liderlik sergileyerek zorlukların üstesinden gelmelerine ve bir sonraki büyüme dalgasına öncülük etmelerine yardımcı olacak şekilde tasarlanmıştır.



1. HAYAT BOYU ÖĞRENEN

Hayat Boyu Öğrenen bir lider olarak nasıl iş birliği yapar, iletişim kurar ve yaratıcı fikirler geliştirirsiniz?

2. LİDERLİK 4.0

Kendini birey ve lider olarak tanımlamak. Güvene dayalı bir çevre oluşturabilmek. Sonuç odaklı ve değişime açık liderlik sergilemek. İş birliğini ve ekip çalışmasını destekleyecek stratejik planlar oluşturmak.

İHTİYAÇ DEĞERLENDİRMESİ VE TASARIM



İHTİYAÇ DEĞERLENDİRMESİ

Benzersiz öğrenme gereksinimlerinizi keşfetmek için SİZİN ekipleriniz ve liderleriniz ile ortaklık kuruyoruz.

İş ihtiyaçlarınızı ve stratejinizi anlamaya çalışıyoruz.



ORTAK TASARIM

SİZ, eğitmenler ve Emeritus ekibiyle 3 taraflı ortaklık sağlıyoruz.

Öğrenme Yolculuğunun temel kazanımlarını tanımlıyoruz.

UYGULAMA VE SUNUM



ÖĞRENME DENEYİMİ

Öğrenme deneyimlerimiz sürükleyici, uygulama odaklı ve günceldir.

Öğrenme Deneyimini anatemalar, içerik, metodoloji ve teknolojiye göre tasarlıyoruz.



PROGRAM YÖNETİMİ

Uzman ve üst düzey bir program yönetim ekibi ile çalışıyoruz.

Öğrenen Deneyimini iyileştirmeye yönelik materyaller geliştiriyor ve uyguluyoruz.

ÖLÇÜM & ETKİ



GÖZDEN GEÇİRME VE ETKİ ÖLÇÜMÜ

İş birliğimiz, öğrenme yolculuğunun sonrasında da devam eder.

Uzun vadeli ve uygulamaya dayanan etki ölçümü yapıyoruz.

Öğrenme Yolculuğu: Stratejik Liderlik Yolculuğu



Öğrenme Yolculuğu: Stratejik Liderlik Yolculuğu

1. Lansman



2. Liderlik, Kişiler, Ekipler ve Kurumlar
Online 2 Ay

Yeni Dönemde İnsan Yönetimi <i>Webinar</i> 2x3 Saat 	Koç Olarak Liderler <i>Webinar</i> 2x3 Saat 
--	--

3. Çığır Açan İnovasyon: Sistemik Yaratıcı Düşünme
Online 2 Ay

Girişimcilik <i>Webinar</i> 2x3 Saat 	Stratejik Düşünme <i>Webinar</i> 2x3 Saat 
---	--

4. İş İçin Dijital Stratejiler: Yeni Nesil İşletmelere Öncülük Etmek
Online 3 Ay

Üstel Büyüyen Şirketler <i>Webinar</i> 1 gün 	Dijital Dönüşüm Vaka Çalışmaları* <i>Webinar</i> 1 gün 
---	---

5. Kapanış, Değerlendirme ve Mezuniyet

Columbia'nın "Liderlik: Kişiler, Ekipler ve Kurumlar"

programı, liderlerin kurumsal hedeflerine ulaşmalarını sağlamak için insanları, bilgileri ve süreçleri etkin bir şekilde yönetmelerine odaklanıyor.

6 modül ve 4 vaka çalışmasıyla donatılmış olan program, liderlerinkendi liderlik tarzlarını anlamalarını, etkili kararlar vermelerini, etik ile etkileme sanatını öğrenmelerini, etkili ekipler oluşturup yönetmelerini ve kurumsal yapıyı anlamalarını sağlıyor.

Bu online programı 2 ay sonunda başarıyla tamamlayan her katılımcıya dijital sertifika verilmektedir.



Çığır Açan İnovasyon: Sistemik Yaratıcı Düşünme

programı, katılımcıların yenilikçi çözümler üretebilmeleri için Sistemik Yaratıcı Düşünme (SIT) yöntemini keşfetmelerini sağlıyor.

Program, beş farklı düşünme aracı olan Çıkarma, Çarpma, Bölme, Görev Birleştirme ve Niteliğe Bağlılık üzerine odaklanarak katılımcıları yaratıcı kalıpların nasıl çıkarılacağını öğrenmeye yönlendiriyor.

Ödevler, tartışma oturumları ve sektörden örneklerle desteklenen bu 2 aylık online program, katılımcıların yaratıcılığa giriş yapmalarını sağlarken, ürün geliştirme sürecinde sabitlikten uzaklaşmalarına ve yeni perspektifler kazanmalarına yardımcı oluyor.

Programı başarıyla tamamlayan her katılımcıya dijital sertifika verilmektedir.



İş İçin Dijital Stratejiler: Yeni Nesil İşletmelere Öncülük Etmek

programı, kurumların dijital değişimi stratejik bir şekilde yönetebilen ve müşteriler için yeni değerler ve iş fırsatları yaratabilen liderlere yönelik bir eğitim sunmaktadır.

8 modülden oluşan programın her modülü, dijital dönüşümün farklı alanlarına odaklanarak, müşteri ağlarından platform iş modellerine, veri oluşturmaktan yenilikçi deneyimlere kadar geniş bir yelpazede konuları ele almaktadır.

3 ay süren program, vaka çalışmaları aracılığıyla, dijital dönüşümün öncülerini ve geleneksel işletmelerin dijital çağa uyum sağlama süreçlerini inceliyor. Programı başarıyla tamamlayan her katılımcıya dijital sertifika verilmektedir.

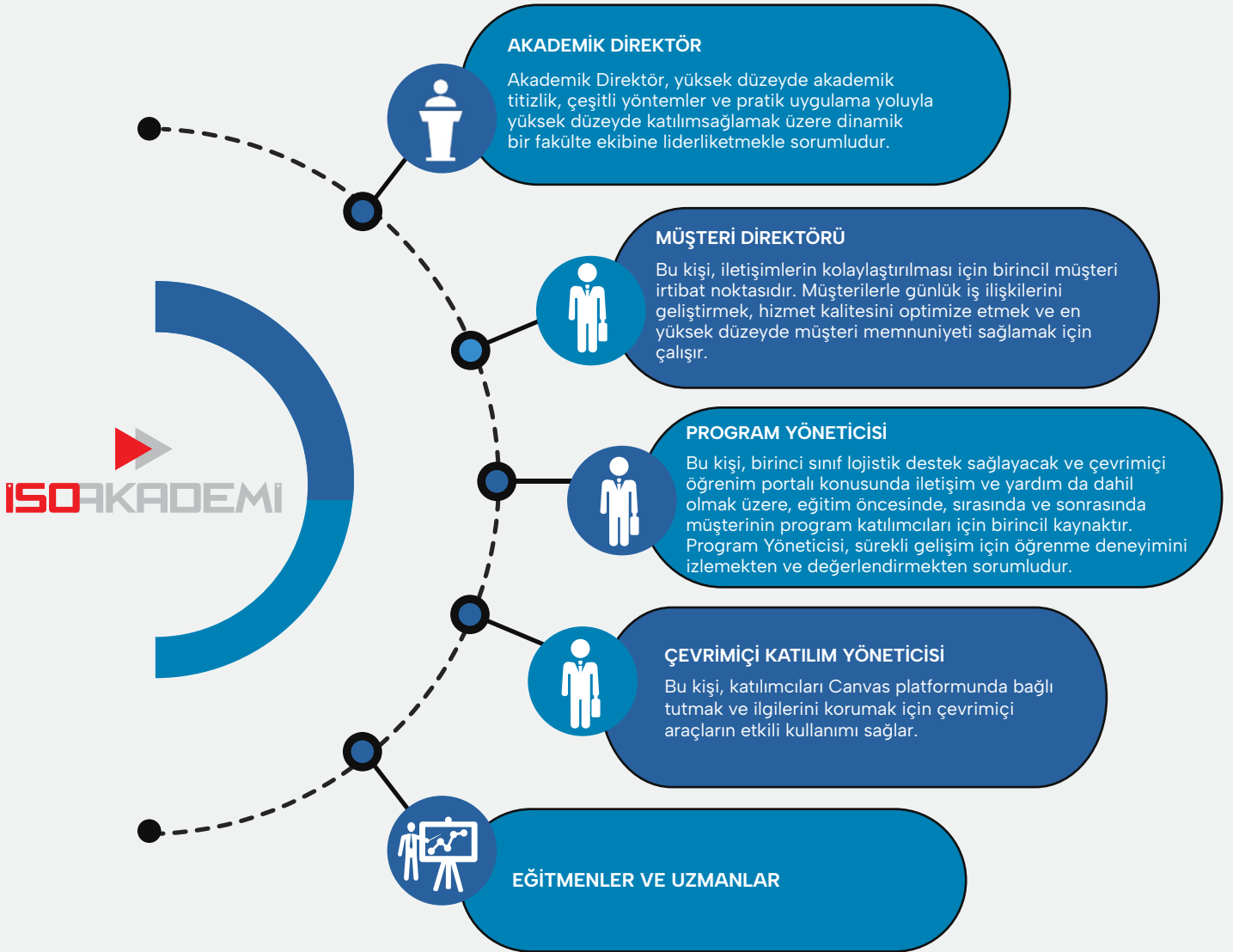


Program Bileşenleri ve Destek



Özel Sunum Ekibi

Öğrenme yolculuğunun başında katılımcılara, programın çevrimiçi portal/mobil uygulama ve video/okuma ödevleri ve tartışma panoları gibi öğrenme yolculuğusirasında kullanacakları çeşitli öğeler tanıtılacaktır.



Uçtan Uca Program Yönetimi: Katılımcılara Kapsamlı ve Geniş Destek

Tüm katılımcılara,
programın ve sürecin
devamındaki her bir
unsurun tanıtılması.

Bireysel tempoya
bağlı çevrimiçi
aktivitelerde gerekli
olan öğelerin
tamamlanmasındaki
ilerlemenin izlenmesi
ve teşvik edilmesi.

İlerleme konusunda
İSO Akademi
ekibine kapsamlı ve
düzenli raporlama
yapılması.

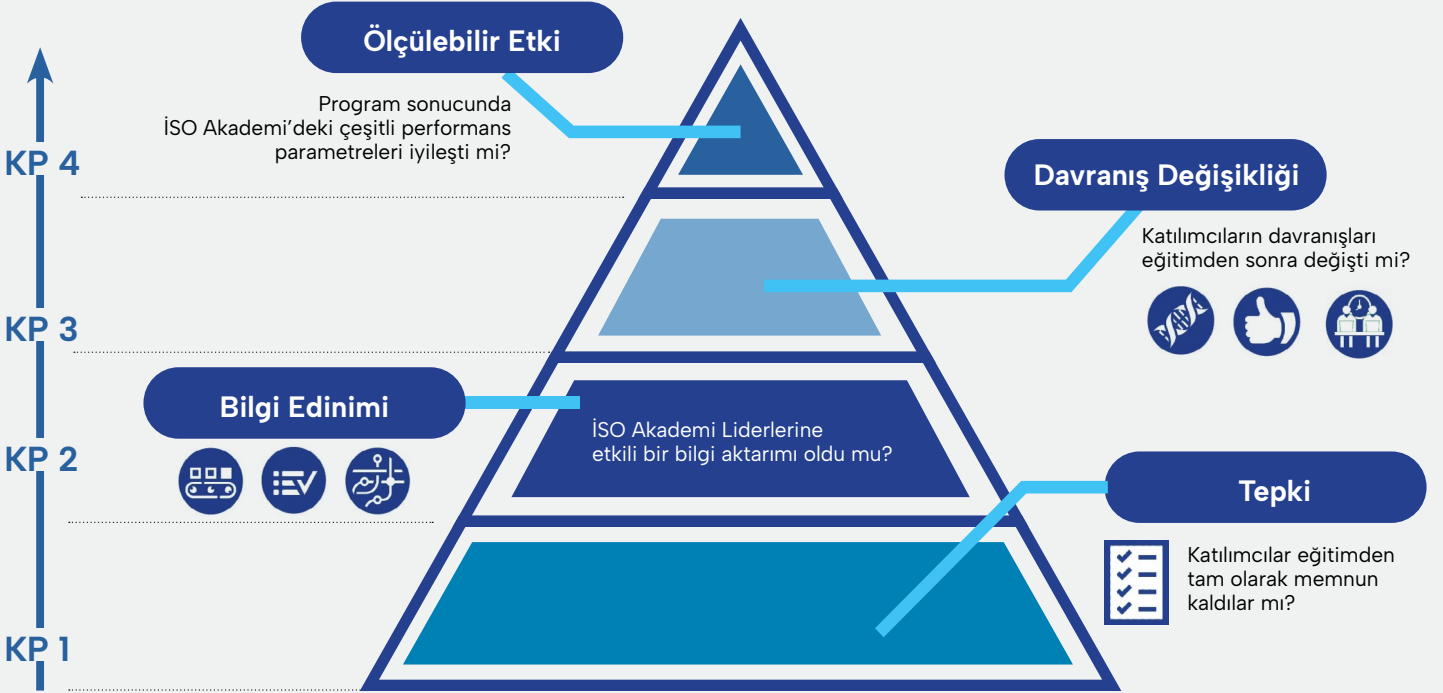
Sınıf içi çalışmaların
ve diğer öğrenme
öğelerinin İSO
Akademi ekibiyle
görüşülüp
kararlaştırılan şekilde
gerçekleşmesini
izleme.

Webinar kayıtları ve
bu oturumlardaki
sohbetler de dahil
olmak üzere tüm
eğitim materyallerinin
tek bir platformda
düzenlenmesi.

Etki Ölçümü

Emeritus, öğrenme yolculuğunun tamamlanmasından sonra bilgi transferini (Kirkpatrick 2. Seviye) ve uygulamasını (Kirkpatrick 3. Seviye) değerlendirmek ve raporlamak için yapılandırılmış bir yaklaşım kullanarak İSO Akademi ekibiyle birlikte çalışır.

Etki Ölçüm Seviyeleri





Program Tasarımı, Katılım Seviyesi ve
Eğitmenler ile İlgili Nitel ve Nicel Geri Bildirim



Program Kavramlarıyla Eşleştirilmiş Çoktan
Seçmeli ve Doğru/Yanlış Sorular



Program Kavramlarıyla Eşleştirilmiş
Durumsal Muhakeme Soruları



Birim Yöneticisi veya Program Eş Katılımcıları Tarafından
Uygulama Tabanlı Ödevin Değerlendirilmesi



Öğrenilen ve Uygulanan Kavramları
Ölçmek için Uygulama Tabanlı Ödev



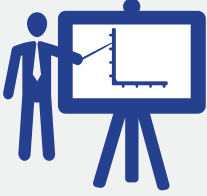
Bireysel Olarak ve Birim Yöneticisi Tarafından Doldurulan
180 Derece Anket Fakülte Ofis



Fakülte Ofis Saatlerinde Program Sonrası
Tavsiyeler

Etki Ölçümü

RAPORLAMA



Geri bildirim sonuçları, **her modül bittikten sonra** raporlanır.



Sunulan programın sonuçlarını yansıtacak konsolide bir rapor hazırlanıp **İSO Akademi ekibiyle paylaşılır.**

KATILIMIN İZLENMESİ



Katılımcıların **ilerlemesi** program boyunca izlenir:

- Program etkinliklerine katılım
- Ödevlerin tamamlanması
- Çevrimiçi eğitimlerin tamamlanması



İSO Akademi ekibine katılımcıların ilerleyişi hakkında **rapor verilir.**

Örnek Geri Bildirim Formu

Feedback Form
Nissan AMP Region Leadership Program
Module 1B

Faculty: Pepe Gonzalez
Date: 11 July 2020
Module: 1B
Strategic Training: Building & Sustaining Competitive Advantage

Dear Participants,

Thank you for joining us for this program. We hope that it has been a great learning experience for everyone. We appreciate your feedback for this program. Your views and suggestions are entirely confidential and are critical for us to understand your experience. Your feedback also helps us to analyze and improve design for future modules and programs.

Thank you for your time and contributions to ISM via ISM.

GENERAL FEEDBACK AND COMMENTS

1. Overall satisfaction with the Program? ☆☆☆☆

2. How often did you attend from the Program? (How often did you attend?) ☆☆☆☆

3. Overall relevance of the Program for your job? ☆☆☆☆

4. Overall effectiveness of the Program? ☆☆☆☆

5. Quality of the Leadership Practices/Feedback for your learning? ☆☆☆☆

6. Please list your key takeaways from the Program:

7. Please list the main insights of the Program:

8. Please list any areas of improvement of the Program:

9. Any other comments or suggestions:

Section 1

OVERALL FACULTY FEEDBACK
Pepe Gonzalez
1 (Satisfactory) 2 3 (Neutral) 4 5 (Excellent)

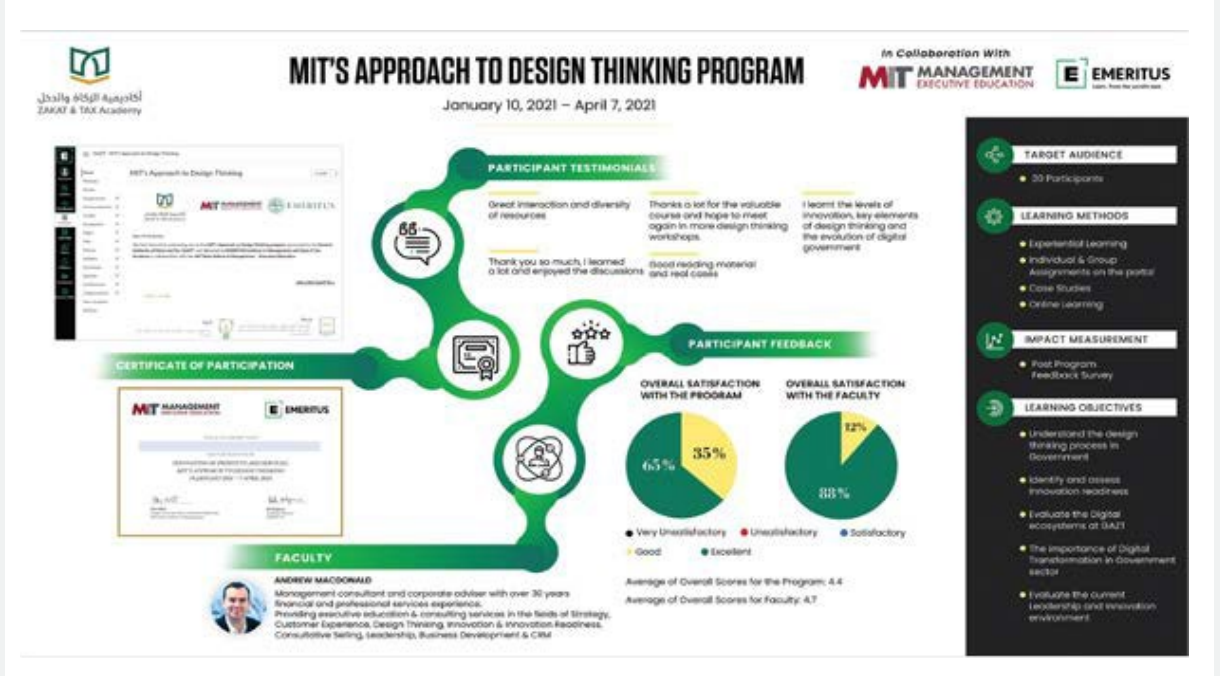
12. Overall Effectiveness of the Faculty? ☆☆☆☆☆

13. Quality of the Teaching Materials? ☆☆☆☆☆

14. New Knowledge Acquired? ☆☆☆☆☆

15. Any Comments or Suggestions for the Faculty:

Örnek Geri Bildirim Infografik Raporu



Örnek Haftalık Rapor

Maximun Points Possible	10	10	5	5	10	5	5	10	4	5	10	7	5	10
	Module 1- Individual Assignment 1	Module 1- Individual Assignment 2	Module 1- Quiz	Module 1- Discussion Board	Module 2- Individual Assignment	Module 2- Quiz	Module 2- Discussion Board	Module 3- Individual Assignment	Module 3- Quiz	Module 3- Discussion Board	Module 4- Individual Assignment	Module 4- Quiz	Module 4- Discussion Board	Assignments Current Points
Dr. Student Name														
1 Participant 1	30	30	5	5	30	5	5	30	3	5	30	7	5	96
2 Participant 2	30	30	4	5	30	5	5	30	5	5	30	6	5	88
3 Participant 3	30	30	5	5	30	5	5	30	5	5	30	6	5	91
4 Participant 4	30	30	3	5	30	5	5	30	5	5	30	7	5	90
5 Participant 5	30	30	5	5	30	5	5	30	6	5	30	7	5	95
6 Participant 6	0	0	2	5	0	5	5	30	2	0	30	5	5	51
7 Participant 7	30	30	5	5	30	4	5	30	4	5	30	4	5	87
8 Participant 8	30	30	5	5	30	3	5	30	5	5	30	5	5	90
9 Participant 9	30	30	4	5	30	5	5	0	3	5	30	6	5	78
10 Participant 10	30	30	4	5	30	4	5	20	4	5	30	6	5	88
11 Participant 11	0	0	5	5	0	5	5	30	6	5	30	7	5	63
12 Participant 12	30	30	5	5	30	5	5	30	4	5	30	6	5	90
13 Participant 13	30	30	5	5	30	5	5	30	5	5	30	6	5	91
14 Participant 14	30	30	5	5	30	4	5	30	4	5	30	6	5	89
15 Participant 15	30	30	4	5	30	5	5	30	6	5	30	7	5	92
16 Participant 16	30	30	5	5	30	5	5	30	5	5	30	7	5	92
17 Participant 17	30	30	5	5	30	5	5	30	6	5	30	7	5	93
18 Participant 18	30	30	4	5	30	5	5	30	2	5	30	5	5	87
19 Participant 19	30	30	4	5	30	5	5	30	5	5	30	7	5	91

A person is sitting at a desk, working on a computer. The monitor displays a calendar for the month of August. The calendar is titled "CALENDAR" and shows the days of the week from Sunday to Saturday. The dates are arranged in a grid. Some dates have specific events marked: "Birthday" on Thursday the 3rd, "Department meeting" on Tuesday the 8th, "Status report" on Sunday the 13th, and "Client presentation" on Thursday the 31st. The person's hands are visible on the keyboard, and they are wearing a watch on their left wrist. The background is a blurred office setting with a window and some office equipment.

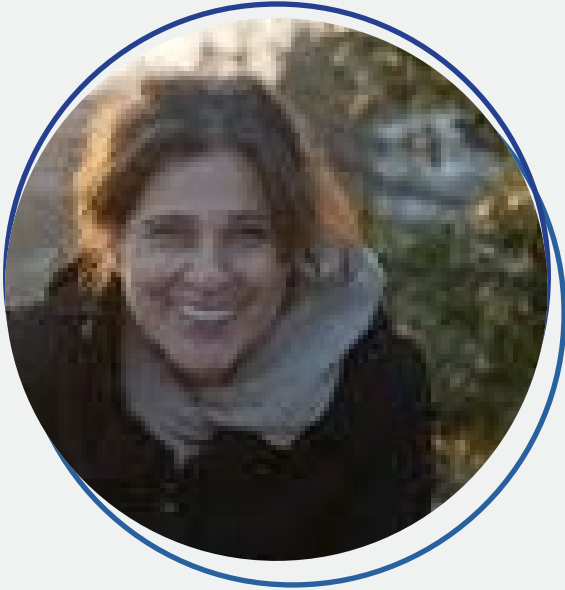
CALENDAR						
Sunday	Monday	Tuesday	Wednesday	Thursday	Friday	Saturday
		01	02	Birthday 03	04	05
06	07	08 Department meeting	09	10	11	12
13 Status report	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	Client presentation 31		

Program Takvimi

İÇERİK	EĞİTMEN	MODEL	SÜRE	GRUP 1
Program Lansman Etkinliği	Ecmel Ayrıl & Mine Öztürk	Webinar	3 saat	7 Mayıs (13:00 - 16:00)
Liderlik: Kişiler, Ekipler ve Kurumlar	Asenkron Eğitim	Online	1,5 ay	10 Mayıs - 21 Haziran
Yeni Dönemde İnsan Yönetimi 1.gün	Deniz Kelekçi	Webinar	3 saat	25 Haziran (09.00 - 12.00)
Yeni Dönemde İnsan Yönetimi 2.gün	Deniz Kelekçi	Webinar	3 saat	26 Haziran (09.00 - 12.00)
Koç Olarak Liderler 1. gün	Mine Öztürk & Özgür Poyrazoğlu	Webinar	3 saat	1 Temmuz (13.00 - 16.00)
Koç Olarak Liderler 2. gün	Mine Öztürk & Özgür Poyrazoğlu	Webinar	3 saat	3 Temmuz (09.00 - 12.00)
Koç Olarak Liderler 3. gün	Mine Öztürk & Özgür Poyrazoğlu	Webinar	3 saat	5 Temmuz (09.00 - 12.00)
Çığır Açan İnovasyon: Sistemantik Yaratıcı Düşünme	Asenkron Eğitim	Online	2 ay	8 Temmuz - 2 Eylül
Girişimcilik 1.gün	Anıl Savaş Kılıç	Webinar	3 saat	5 Eylül (13.00 - 16.00)
Girişimcilik 2.gün	Anıl Savaş Kılıç	Webinar	3 saat	6 Eylül (09.00 - 12.00)
Stratejik Düşünme 1.gün	Ecmel Ayrıl	Webinar	3 saat	10 Eylül (09.00 - 12.00)
Stratejik Düşünme 2.gün	Ecmel Ayrıl	Webinar	3 saat	12 Eylül (09.00 - 12.00)
İş için Dijital Stratejiler: Yeni Nesil İşletmelere Öncülük Etmek	Asenkron Eğitim	Online	3 ay	16 Eylül - 6 Aralık
Üstel Büyüyen Şirketler	Ecmel Ayrıl	Webinar	1 gün	11 Aralık (09.30 - 16.30)
Dijital Dönüşüm Vaka Çalışmaları	Ecmel Ayrıl	Webinar	1 gün	13 Aralık (09.30 - 16.30)
Kapanış, Değerlendirme ve Mezuniyet		Sınıf İçi	1 gün	18 Aralık (10:30 - 16:30)



Eğitmenler & Uzmanlar



BEHICE ERTENU



EXPERTISE

Leadership, Sustainability Leadership, Research Projects, Working Climate & Organizational Culture



EXPERIENCE

Behice is an instructor, mentor and researcher in the area of human resources, leadership and organizational behaviour.

- Behice has been an instructor at Bogazici University for 14 years. She has taught courses on Creativity & Leadership and conducted research projects on leadership, working climate and organizational culture.
- She has been involved in HR Global Climate Project since 2013 examining the role of HR climate as an intervening variable, moderating the relationship between human resources practices and HR outcomes in organizations.
- She has also designed an innovative leadership development program titled "Lead @Lotus".
- Behice holds a PhD in Organizational Behaviour from Marmara Universitesi. She holds a Master's degree in European Studies from Bogazici Universitesi. She received her Business Administration and Management degree from the same institution.



EDUCATION

- Marmara Üniversitesi
- Boğaziçi Üniversitesi

Eğitmenler ve Uzmanlar



MINE ÖZTURK



EXPERTISE

Leadership Models, Organizational Behaviour, Organizations of 21st Century, Strategic Management, Digital Transformation, Innovation & Entrepreneurship, Design Thinking, System Thinking, Coaching and Mentoring



EXPERIENCE

Mine Öztürk graduated from Yıldız Technical University Geodesy and Photogrammetry Engineering in 2005. After her graduation, she worked in the field of Geographic Information Systems in Istanbul Metropolitan Municipality for 6 years.

- After IMM's experience, she was involved in company structuring processes, she took part in the process structuring of many municipalities.
- With all these experiences, she wrote many European Union, TUBITAK and Development Agency projects between 2010-2014 and worked as a project manager in these projects.
- In 2014, Dr. He founded Unlearn Academy Training and Consultancy company with Ecmel Ayrar. She is currently working as a Connection & Development Chaordinator in this company.
- She teaches Strategic Management with Ecmel Ayrar in Istanbul Bilgi University MBA program.



EDUCATION

- Yeditepe University
- İstanbul Bilgi University
- Yıldız Teknik University
- Anadolu University
- Co-Active Training Institute
- Open Exo
- Lund University
- RR&CO. Knowledge Centre Ltd.



OKAN TANSU



EXPERTISE

Communication, Technology, Metaverse, e-Learning Content Development, Curriculum Design and Development



EXPERIENCE

Okan is a lecturer, consultant and keynote speaker with extensive experience as both an academic and a communications consultant for the business.

- He is the creator and owner of the first private Metaverse University Campus.
- He has worked in several institutions as a lecturer like XU Exponential University of Applied Sciences, CBS International Business School, Macromedia University of Applied Sciences and University of Europe Laureate Digital.
- Organizations Okan has advised and trained include BKM, Tumsas, DSM Group, Shaya, Haks Group and Eren Enerji.
- His first book, Strategic Decision Making: A discovery-led approach to critical choices in turbulent times, was published in 2018
- Okan holds a PhD in International Relations and Affairs and a Master's degree in Information Technology from Marmara Universitesi.



EDUCATION

- Marmara Universitesi

Eğitmenler ve Uzmanlar



ECMEL AYRAL



EXPERTISE

Business Strategy, Business Planning, Organizational Behaviour, Brand Management



EXPERIENCE

Ecmel is the Co-Founder of Unlearn Academy, an initiative that prepares and presents online training content that meets the talent development needs of educational and commercial institutions.

- He taught in the Department of Business Administration with an approach focused on Organization Theory and Chaos Theory at Bogazici Universitesi and Istanbul Bilgi Universitesi for 20 years.
- He served as the Marketing and Business Development Director at Istanbul Bilgi Universitesi from 2005 to 2010.
- He was a member of BoT & CEO Laureate international between 2018 and 2019.
- He holds a PhD and Master's degree in Organizational Behaviour from Marmara Universitesi.



EDUCATION

- Yeditepe University
- İstanbul Bilgi University
- Yıldız Teknik University
- Anadolu University
- Co-Active Training Institute
- Open Exo
- Lund University
- RR&CO. Knowledge Centre Ltd.

Öğrenme Yatırımı

ÖĞRENME YOLCULUĞU

KİŞİ BAŞI ÜCRET

Öğrenme Yolculuğu 2: Stratejik Liderlik Yolculuğu

97.500 TL

İSO Üyesi ücreti

90.000 TL

